

TKD dan Honor Pegawai Kota Mataram akan Dihapus



<https://www.google.com/search?>

Mataram (Suara NTB) – Penetapan tunjangan¹ penghasilan pegawai terus berproses. Bagian Organisasi dan Tata Laksana Setda Kota Mataram sedang menyiapkan analisis jabatan, analisis beban kerja dan evaluasi jabatan untuk menentukan kelas jabatan. Jika penerapan dilaksanakan tunjangan kinerja² daerah (TKD) dan honor pegawai akan dihapus.

Asisten III Setda Kota Mataram, Dra. Hj. Baiq Evi Ganevia menjelaskan, penerapan tunjangan penghasilan pegawai (TPP) mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri. Tahapannya dimulai dengan mempersiapkan analisis jabatan, analisis beban kerja dan evaluasi jabatan untuk menentukan kelas jabatan struktural dan fungsional

Proses administrasi sedang digodok oleh Bagian Ortal dan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM). Hasilnya akan disampaikan ke Kementerian Dalam Negeri untuk meminta rekomendasi. “Masih berproses. Kalau sudah final kita harus minta persetujuan Kemendagri,” tandasnya.

Jika tunjangan penghasilan pegawai ditetapkan maka tidak ada lagi TKD maupun honor. Kecuali, honor yang memang diperbolehkan. Evi mengaku, alokasi anggaran pendapatan dan belanja daerah (APBD) Kota Mataram tahun 2020 masih dialokasikan untuk honor. Kemungkinan TPP bisa diterapkan di APBD perubahan.

Anggaran³ TPP lebih besar dibandingkan dengan pembayaran TKD selama setahun. Evi menyebutkan, alokasi anggaran TKD mencapai Rp52 miliar. Sedangkan, TPP sesuai basic saja sekitar Rp190 miliar. Tetapi ini tergantung dari kemampuan daerah. “TKD dan honor akan dihapus. Kecuali, honor yang diperbolehkan,”cetusnya.

Sekretaris Daerah yang juga Ketua TAPD Kota Mataram, Dr. H. Effendi Eko Saswito menambahkan, penghitungan kebutuhan anggaran TPP sedang dibahas bersama konsultan. Penerapan TPP berimplikasi terhadap alokasi anggaran. Namun demikian, indikator TPP lebih banyak, jelas serta terukur, sehingga alokasi anggaran jelas semakin besar. Jika mulai diterapkan sebagai besar tidak boleh ada honor lagi bagi aparatur sipil negara. “Ndak ada honor dan TKD. TPP itu penggantinya,” tambahnya.

Sekda memberikan gambaran bahwa alokasikan anggaran dibutuhkan dari indikator basic saja mencapai Rp190 miliar. Sedangkan, secara keseluruhan TPP diproyeksi membutuhkan anggaran mencapai Rp200 miliar – Rp300 miliar. Berbeda halnya dengan alokasi TKD di tahun sebelumnya menghabiskan anggaran Rp52 miliar per tahun.

Tunjangan diterima pegawai fluktuatif tergantung dari kinerjanya. Artinya, tunjangan tidak flat seperti saat ini. Sekda mencontohkan, pegawai mendapatkan x rupiah. Karena, kinerja, kedisiplinan serta indikator lainnya tidak terpenuhi bisa saja pendapatan tambahannya kurang. Berbeda dengan TKD terbatas penilaian dari tingkat kehadiran dan disiplin. TPP juga termasuk kelangkaan profesi, beban kerja dan kelas jabatan. Penerapan TPP diharapkan dimulai tahun 2020 mendatang, tetapi kembali lagi persoalan anggaran. Jika finalisasi penyusunan rampung dimungkinkan anggarannya dialokasikan pada APBD perubahan. **(cem)**

Catatan

a. Pengertian Tunjangan

Tunjangan adalah setiap tambahan benefit yang ditawarkan pada pekerja, misalnya pemakaian kendaraan perusahaan, makan siang gratis, bunga pinjaman rendah atau tanpa bunga, jasa kesehatan, bantuan liburan, dan skema pembelian saham. [vide: <https://id.m.wikipedia.org/wiki/Tunjangan>]

Pada prinsipnya rencana pemerintah kota mataram akan memberikan Tunjangan Penghasilan Pegawai adalah pemberian tunjangan sebagai pengganti dari tunjangan kinerja daerah, perbendaannya adalah terletak pada rumusan perhitungan dimana TKD awalnya diberikan tidak berdasarkan atas ketentuan yang telah dirumuskan sebagai mana peraturan tentang tunjangan kinerja, namun diberikan sama berdasarkan golongan atau jabatan tanpa adanya analisis yang detail mengenai, analisis jabatan dan beban jabatan dari masing-masing jabatan sehingga antara jabatan yang satu dengan yang lain memiliki beban kerja yang sama padahal dalam tugas dan fungsi masing masing jabatan memiliki beban kerja yang berbeda. Jadi Prinsip dalam remunerasi (tunjangan kinerja) adalah pemberian tunjangan kinerja kepada pegawai didasarkan kepada jabatan dan kelas jabatan. ... Dijelaskannya, tunjangan kinerja pegawai adalah tunjangan yang diberikan kepada pegawai berdasarkan capaian kinerja dari masing-masing pegawai.

- b. Dalam Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 20 Tahun 2011 Tentang Pedoman Penghitungan Tunjangan Kinerja Pegawai Negeri Sipil, dalam Lampiran Huruf C terkait Pengertian tunjangan kinerja adalah tunjangan yang diberikan kepada Pegawai Negeri Sipil yang besarnya didasarkan pada hasil evaluasi jabatan dan capaian prestasi kerja Pegawai Negeri Sipil. Jadi rencana pemberian TPP yang diwacana oleh Pemerintah Kota Mataram, dalam perhitungannya nanti harus mengacu pada ketentuan Peraturan Kepala BKN Nomor 20 tahun 2011. Sehingga pemberian TPP bagi pegawai Pemerintah Kota Mataram bisa dilaksanakan sesuai ketentuan.

Sumber Berita:

1. [https://www.suarantb.com/kota.mataram/2019/12/282832/TKD.dan.Honor.Pegawai.Kota.Mataram.a
kan.Dihapus/21/12/2019](https://www.suarantb.com/kota.mataram/2019/12/282832/TKD.dan.Honor.Pegawai.Kota.Mataram.a
kan.Dihapus/21/12/2019).

End Note/ Catatan Akhir

¹ **tunjangan/tun·jang·an/** v uang (barang) yang dipakai untuk menunjang; tambahan pendapatan di luar gaji sebagai bantuan; sokongan; bantuan; ~ anak tambahan gaji sebagai bantuan untuk anak; ~ fungsional tunjangan profesi (seperti peneliti dan dokter) yang diberikan kepada pegawai negeri sesuai dengan pangkatnya; ~ istri tunjangan untuk istri; ~ kemahalan tambahan gaji sebagai bantuan untuk kemahalan (kenaikan harga keperluan sehari-hari); ~ perceraian tunjangan yang wajib diberikan oleh bekas suami kepada bekas istrinya berdasarkan ketentuan hukum yang ada; ~ struktural tunjangan yang diberikan kepada pegawai negeri yang menduduki jabatan tertentu; ~ tahunan tunjangan yang diberikan secara tahunan dalam ukuran kualitas atau kuantitas. [vide: <https://kbbi.web.id/tunjang>]

² **kinerja/ki·ner·ja/** n 1 sesuatu yang dicapai; 2 prestasi yang diperlihatkan; 3 kemampuan kerja (tentang peralatan) [vide: <https://kbbi.web.id/kinerja>]

³ **anggaran/ang·gar·an/** n 1 perkiraan; perhitungan; 2 aturan; 3 Ek taksiran mengenai penerimaan dan pengeluaran kas yang diharapkan untuk periode yang akan datang; 4 Man rencana penjatahan sumber daya yang dinyatakan dengan angka, biasanya dalam satuan uang; ~ belanja perhitungan banyaknya uang yang akan masuk dan yang akan dikeluarkan; ~ belanja berimbang anggaran belanja dengan penerimaan dalam periode tertentu sama atau melampaui pengeluaran pada periode yang sama; ~ dasar peraturan penting yang menjadi dasar peraturan yang lain-lain (bagi perusahaan, perkumpulan, dan sebagainya); ~ induk Man perpaduan anggaran yang meliputi berbagai bidang, misalnya bidang penjualan, bidang produksi, bidang operasi, dan bidang nonoperasi; ~ keluarga Sos pengeluaran anggota keluarga yang sudah diperhitungkan sehingga memudahkan untuk membuat perencanaan pengeluaran rumah tangga; ~ pendapatan perhitungan banyaknya uang yang akan diterima; ~ rumah tangga Man peraturan pelaksanaan anggaran dasar (bagi perusahaan, perkumpulan, dan sebagainya); ~ sulapan anggaran yang disulap (yang mencantumkan daftar pengeluaran yang jauh lebih besar daripada pengeluaran yang sebenarnya); [vide <https://kbbi.web.id/anggar>]